**TEKNİK ŞARTNAME**

Bu teknik şartnamenin amacı, Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı 2018 yılı Teknik Destek Programı kapsamında **TR63/18/TD/0013** referans numaralı “**Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm Öğretmen Eğitimi”** projesi için gerçekleştirilecek faaliyetleri ve yapılacak işleri net bir şekilde tanımlamaktır.

**Faaliyetin Kapsamı**

**Tablo 1: Teknik Destek İle İlgili Bilgiler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kurum/Kuruluş Adı (Yararlanıcı)** | **Uygulama Yeri** | **Kişi Sayısı** | **Uygulama Tarihleri \*** | **Süre (gün) \*\*** |
| Kahramanmaraş İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Kahramanmaraş İl Milli Eğitim Müdürlüğü Toplantı Salonu | 30 | Eylül 2018 | 5 gün |

*\*Uygulama tarihleri ihtiyaca göre revize edilebilir.*

*\*\*Ajans; uygulama süresinde revize yapma hakkına sahiptir.*

**Tablo 2:Detaylı Faaliyetler Listesi / Eğitim Müfredatı**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Faaliyetin Konusu / Eğitimin Konusu** | **Faaliyetin İçeriği / Eğitimin İçeriği** | **Faaliyetin Süresi/ Eğitim Süresi (Gün)** |
| **ENDÜSTRİ 4.0 Eğitimi** | Dünyanın Geleceğini Şekillendiren Akımlar (Meta, Bölgesel, Teknolojik, Ekonomik) | 1. gün |
| Endüstri Devrimlerinin Aşamaları |
| Endüstri 4.0 ve Geleneksel Üretim Modellerinin Değişimi |
| Endüstri 4.0’ı Tetikleyen Dokuz Teknolojik Unsur:  Akıllı Robotlar, Simülasyon, Yatay/Dikey Yazılım Entegrasyonu, Zenginleştirilmiş Gerçeklik, Büyük Veri ve Analiz, Eklemeli Üretim- Örneğin 3d Baskı, Bulut, Nesnelerin İnterneti (Donanıma Entegre Sensörler Ağı), Siber Güvenlik |
| 2018 yılı Teknoloji Trendleri ve Endüstri 4.0 Tetikleyicileri | 2. gün |
| Endüstri 4.0’ı Tetikleyen Teknolojik Unsurların Kurumlardaki İş Süreçlerine Uyarlanışı |
| Endüstri 4.0’ın Temel Unsurları ve Paydaşları |
| Endüstri 4.0’ın Verimlilik Artışı Gösterdiği Sektörler |
| Küresel Rekabet Gücünün Artması: Yüksek Maliyet Verimliliği, Yüksek Üretim Hızı Ve Esneklik, Yüksek Kalite ve Düşük Fire Oranı, İleri Teknoloji Platformları, Know-How, Yüksek Nitelikli İnsan Kaynağı |
| Akıllı Üretim Ekosistemi | 3. gün |
| Endüstri 4.0 İle İşgücü Profilinin Gelişmesi ve İnsan Kaynakları Politikası |
| Sektörlerde Dijital Değer Zinciri Dönüşümü ve Endüstri 4.0 Rolü |
| Farklı Yapıda Olan Sektörlerde Görülmesi Beklenen Etkiler |
| Dijital Mikro Fabrikalar Yeni Nesil Fabrikalar mıdır? |
| Endüstri 4.0 ve Kurumsal Strateji Geliştirilmesi |
| Kurumlarda Endüstri 4.0 Yol Haritası | 4. gün |
| Anahtar Aktiviteler, Anahtar Kaynaklar, Anahtar Partnerler, Değer Artışı, Müşteri İlişkileri, Müşteri Segmenti, Kanallar, Gelir Akışı, Maliyet Yapısı |
| Bireyselleştirilmiş Ürünlerin Üretim Yelpazesinin Artması |
| Endüstriyel Uygulamalar da Üç Boyutlu Yazıcıların Kullanımı |
| Dijital Baskı Teknolojisiyle Verimlilikte Büyük Artış ve Baskı Hatasında Düşüşler |
| İş Süreçlerinde Süreçlerin de Arttırılmış Gerçeklik Teknolojilerinin Kullanımı | 5. gün |
| Görüntü İşleme Teknolojilerinin Kullanımı |
| RFID Teknolojilerinin Üretim Süreçlerinde Kullanımı |
| Çeşitli Sektörlerde Endüstri 4.0 Uygulama Örnekleri |
| Giyilebilir Teknolojiler |
| Endüstri 4.0 İnsan Kaynakları Politikaları: Yeni Meslekler, Mesleki Beceriler, Eğitim ve İnsan Kaynaklar Politikası |

**Eğitimci/Danışman/Uzmanda Aranacak Şartlar**

1. Tercihen yüksek lisans mezunu olmak,
2. Tercihen ilgili alanda akademik çalışmalarda bulunmuş olmak,
3. Endüstri 4.0 alanında daha önce en az 2 defa eğitici eğitimleri vermiş olmak,

**Diğer Gereksinim ve Şartlar**